

Engagements dans la vie civile et citoyenne

Le Conseil des Prud'hommes
C.P.H.

Présentation de Laurence Amardeilh

Tél 06 77 46 03 42

Mon parcours

- BTS bureautique et secrétariat trilingue
- Cours du soir au CNAM pendant 7 ans
- Obtention d'un bac + 4 en Gestion des Ressources Humaines



- RRH depuis plus de 25 ans

- Maman de 4 enfants et 2 chiens !

- **Conseillère prud'homale et référente depuis 6 ans**



Comment éviter les contentieux ?

**PRÉVENTION
GESTION DES CONFLITS:**



Recette magique ?

Oui et Non

Management adapté

Ouverture **Connaissance**
Donner *Courage* **S'enrichir**
Convivialité *Recevoir*
Opportunité **Protéger** **Aider**
Accueillir **Sens** *Communauté* *État d'esprit*
Soutien *Compréhension* **Lien**
Entraide **Partager** **Ensemble**
Progresser **Solidarité** **Apprendre**



Un point important, c'est :

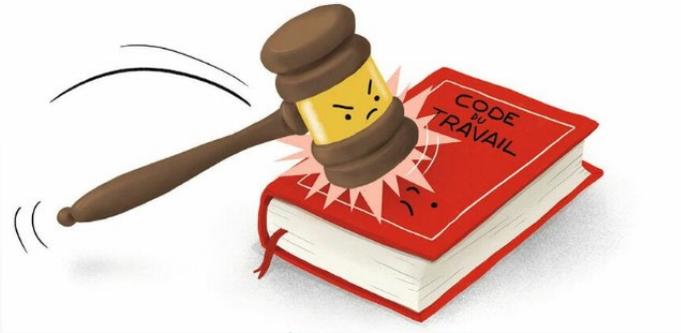
LA FORMALISATION



Les conseillers prud'homaux



- **CPH** : depuis 1806 et paritaire depuis 1906
- **5 sections** : Encadrement, Industrie, Commerce, Activités diverses, Agriculture
- **Conseillés nommés** par les organisations syndicales salariés et patronaux
- **Durée du mandat** : 4 ans
- **Leur nombre** est défini par décret : par région, par ville et par section
- **Statut** de salariés protégés et exercent leurs fonctions en toute **indépendance, impartialité, dignité et probité**. Ils sont soumis au secret des délibérations.
- Ne sont **pas des juges professionnels**
- **Siège** sur son temps de travail
- **1 conseiller président** à chaque audience : rédaction des ordonnances ou jugements + faire la « police » de l'audience



Conseil des Prud'hommes

CPH, procédure dite « orale »

- 1A - La formation de référé
- 1B - La formation de référé accélérée au fond
- 2A - Le bureau de conciliation et d'orientation (**BCO**)
- 2B - La mise en état
- 2C - Le bureau de jugement (BJ)



Le Référé

audience publique

2 conseillers(ères) : 1 employeur + 1 salarié(e) + 1 greffier(ère)

➤ **1A - La formation des référés : juge du provisoire**

- article 484 du CPC : c'est une décision provisoire rendue à la demande d'une partie afin d'ordonner immédiatement des mesures : LE JUGE DE L'EVIDENCE
- Ordonnance rendue

➤ **1B - La formation de référé accélérée au fond :**

- Seulement 2 motifs possibles :
 - Contestation de l'avis du médecin du travail
 - Contestation du refus des congés payés et congés spéciaux
- Jugement au fond : décision définitive à appliquer (possibilité de faire appel)



Saisine au fond



3 phases :

- 2A - Le BCO (*bureau de conciliation et d'orientation*)
- 2B - La Mise en Etat
- 2C - Le BJ (*bureau de jugement*)



Le BCO (bureau de conciliation & d'orientation)

- **A huis clos**
- **2 conseillers + 1 greffier**
- **Objectif** : tenter une conciliation entre les parties
- Ne rentre pas au fond mais tente de **comprendre** ce qui oppose les parties
- **Si non conciliation** :
 - Informe les parties sur le déroulement de la procédure
 - Fixe un calendrier de procédure (communication des prétentions, moyens & pièces)
- **Mesures provisoires** : le BCO peut ordonner la délivrance de mesures provisoires (créances incontestablement prouvées)
- **Si les parties sont en état**, le BCO peut envoyer l'affaire directement devant le BJ. Dans le cas contraire, il peut décider une date de mise en état
- **Peut se transformer en bureau de jugement (BJ) dit restreint** (on ouvre la porte, audience publique) à 2 conditions :
 - absence non légitime d'une des parties
 - si les deux conseillers sont d'accord

La mise en état

- **Non pratiquée par certains tribunaux**
- **2 conseillers + 1 greffier**
- **Objectif** : vérifier que les parties sont en état avant de fixer une date devant le BJ (principe du contradictoire, avancement du dossier)
- **Une 2^{ème} audience de mise en état, voire plus, peut être décidée**
- **La présence des parties** n'est pas nécessaire si celles-ci apportent au préalable la preuve qu'elles sont en état

5 cas où l'affaire est portée directement devant le BJ

- ***Demande de requalification d'un CDD en CDI***
- ***Prise d'acte de la rupture du contrat de travail***
- ***Entreprise en redressement ou liquidation judiciaire aux fins de faire reconnaître des créances***
- ***Droit d'alerte des RP en cas d'atteinte à une liberté fondamentale***
- ***Contestation d'un refus d'un congé de formation ESS.***

Le bureau de jugement (BJ)

- **4 conseillers (2 employeurs + 2 salariés) dont 1 président + 1 greffier**
- **Objectif** : Ecouter les parties, délibérer, juger
- Chaque partie (demandeur d'abord et défendeur ensuite) plaide leur dossier
- L'importance des **pièces fournies** est primordiale pour justifier les demandes
- **Le délibéré et le départage**
- **Rédaction d'un jugement**
- Le jugement pourra être contesté par l'une des parties en Cour d'Appel (délai maxi 1 mois pour faire appel)

Merci sincèrement pour votre écoute

Laurence AMARDEILH : 06 77 46 03 42

