

# REBONDIR

21<sup>e</sup> ANNÉE - N° 219 - Décembre 2014 - Janvier 2015 - [www.rebondir.fr](http://www.rebondir.fr)

DANS CE NUMÉRO, PLUS DE

**400**  
postes  
à pourvoir

PAGE 61



# EMPLOI 2015 À L'ATTAQUE !

Les entreprises qui embauchent, l'intérim,  
les avancées législatives...

Question d'actu  
Le contrôle  
des chômeurs

Secteur porteur  
**Le BTP**  
en manque  
de bras !

Enquête  
Travailler  
à temps partiel :  
la double peine

Interview  
Accor  
**2200 embauches**  
par an



# SOMMAIRE

N° 219 - DÉCEMBRE 2014 - JANVIER 2015

Pages 61 à 79

## OFFRES D'EMPLOI

Consultez nos annonces et postulez en ligne sur [www.rebondir.fr](http://www.rebondir.fr)

EN PARTENARIAT AVEC

Qapa.fr



Stéphane Bloch, avocat spécialiste du droit social associé au sein du cabinet KGA avocats.

### ACTUALITÉS

**6** Zapping  
**8** Question d'Actu  
"Le dispositif des contrôles à la recherche d'emploi s'appuie sur une base déjà existante"

**10** L'Interview du mois  
**Bruno Croiset**, directeur de l'emploi pour les hôtels en filiale chez **ACCOR**



**14** Rendez-vous

"Nous avons la volonté d'agir comme ascenseur social"

### DÉCOUVRIR

**30** Enquête  
Travailleurs à temps partiel  
La double peine

**32** Travailler en...  
Nord-Pas-de-Calais  
L'industrie et la logistique ont besoin de bras !

**36** Un pays, des emplois  
L'exception suisse

**39** Lignes de vies  
Relever le défi de la création d'entreprise

### 40 SECTEURS PORTEURS

#### Le BTP

### 46 Vente directe magazine

- Comment s'organiser un espace de travail ?
- L'importance de la formation dans la vente à domicile

### 16 LE GRAND DOSSIER

# EMPLOI 2015 À L'ATTAQUE !

Les entreprises qui embauchent, l'intérim,  
les avancées législatives...

### EN PRATIQUE

**54** 5 étapes pour...  
S'inscrire à Pôle emploi

**55** Diversité  
Identité de genre et orientation sexuelle : bien aborder les entretiens

**56** Retrouver un emploi  
La confiance en nos jeunes peut sauver l'avenir

**57** À vos côtés  
Second Souffle : un accompagnement vers l'emploi pour les entrepreneurs

**58** Vos droits  
Travailler en Europe tout en conservant ses indemnités

**59** Créez  
Se lancer dans le secteur des seniors

**60** À lire

**81** Courrier

**82** Bons plans

**80** Offre spéciale d'abonnement



# Second Souffle : un accompagnement vers l'emploi pour les entrepreneurs

Il arrive qu'un chef d'entreprise doive cesser son activité pour diverses raisons. Une étape difficile qui s'accompagne généralement d'une grande solitude. C'est pour épauler ces dirigeants que l'association Second Souffle a été fondée.

“ Il est aujourd'hui très difficile pour un entrepreneur qui a échoué de retrouver du travail.”

Dimitri Pivot, ancien chef d'entreprise dans la menuiserie, dresse ce sombre constat. Il a dû se résoudre à vendre sa société il y a quelques années. C'est pour aider les dirigeants confrontés à ce type de difficulté qu'il a lancé en 2012 son association dénommée Second Souffle\*. *“Nous aidons ceux qui ont vécu un échec entrepreneurial à rebondir vers le salariat car c'est pour eux la façon la plus immédiate de retrouver un revenu”,* précise le président de l'association. *“Après avoir revendu leur société, peu de chefs d'entreprise peuvent recréer une activité immédiatement faute de moyens financiers.”* Problème, une fois sur le marché du travail, le profil de ces dirigeants fait peur aux recruteurs. *“Un ancien chef d'entreprise est perçu comme un agitateur. Il a toujours besoin de créer et de développer des projets. Le dirigeant qui pourrait l'embaucher redoute qu'il lui cannibalise une partie de son espace”,* précise Dimitri Pivot.

## DÉVELOPPER SON RÉSEAU

Pour aider ces chefs d'entreprise en valorisant leurs compétences, Second Souffle leur propose une “méthode de rebond” en trois étapes. Elle passe d'abord par l'accueil et la participation à des réunions tous les premiers jeudis du

mois, appelés “Afterfails”. *“C'est un moment d'échange. Ils ne doivent pas avoir honte de parler car leur expérience n'est pas dégradante bien au contraire.”* Après cette prise de contact, l'association les accompagne en leur proposant de participer à des ateliers divers, en collaboration avec l'Association pour l'emploi des cadres (Apec). *“L'atelier 'reprendre confiance', par exemple, leur permet d'accepter et de relativiser leur échec. Chacun parle de son histoire et tente de tirer des enseignements. C'est une véritable thérapie de groupe”,* explique Dimitri Pivot. Un atelier CV leur permet également de capitaliser leur recherche de travail à partir de leurs compétences-clés. Les entrepreneurs sont aussi guidés vers le marché de l'emploi en participant à l'atelier “Développer son réseau”. *“Un certain nombre d'offres ne sont pas publiées et c'est généralement grâce à ses contacts que l'on a connaissance de postes vacants, affirme le président de Second Souffle. Avec l'aide d'un consultant Thinkmapping, une plate-forme communautaire dédiée au mindmapping, nous allons remonter dans l'historique du dirigeant et l'aider à développer son réseau.”*

## RETROUVER LA MOTIVATION

Enfin, l'association encourage également la “cooptation d'entreprises partenaires”. Pour Second Souffle, c'est à ce moment que l'entrepre-



Les adhérents de Second Souffle peuvent partager leur expérience pendant des moments de convivialité.

neur passe de la théorie à la pratique et devient pro-acteur de son rebond. *“Nous demandons à nos adhérents d'aller prospecter auprès des entreprises et de leur présenter nos actions pour qu'elles deviennent des partenaires et nous ouvrent leurs offres d'emploi”,* précise Dimitri Pivot. Une démarche qui permet aux dirigeants de valoriser leur parcours et d'élargir leur carnet d'adresse. *“On veut qu'ils retrouvent cette niaque et qu'ils décrochent un poste. Ils y croient. Ils savent qu'ils peuvent rebondir mais ils manquent parfois de méthode.”* L'association ouvre ses portes à tous les entrepreneurs concernés dans plusieurs villes de France notamment à Paris, Rennes, Lyon, Lille et Reims. *“Nous suivons certains membres depuis un moment, d'autres sont partis car ils ont trouvé un travail. Et certains d'entre eux reviennent pour nous parler de leurs expériences”,* conclut le président de Second Souffle. ■

Audrey PELÉ

\* [www.secondsouffle.org](http://www.secondsouffle.org)